



**KONINKLIJKE VLAAMSE
INGENIEURSVERENIGING**

Ingenieurs en het generatiepact.

*"Ingenieurs zijn zeker geen vragende partij voor brugpensioen of andere vormen van vervroegde uittreding uit de arbeidsmarkt. Alle maatregelen die het uitoefenen van de beroepsactiviteit van ingenieurs en andere hooggeschoolden beperken, zijn funest voor het op peil houden van het zo moeizaam opgebouwde 'kenniskapitaal' van de betrokkenen **én van de maatschappij**. Het generatiepact is een stap in de goede richting, want eindelijk wordt erkend dat ouderen die werken geen jobs van jongeren afnemen. Ouderen die werken creëren economische welvaart en **bijgevolg jobs**."*

Dit zeggen de leden van de denktank "Midden en Eindeloopbaan" van de Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging (K VIV).

De loopbaan van ingenieurs speelt zich bij uitstek af in het bedrijfsleven. Het is dan ook niet verwonderlijk dat oudere ingenieurs bij bedrijfsherstructureringen even vlot op brugpensioen worden gestuurd als andere werknemers. Door de verplichte inactiviteit die dat meebrengt, "verdamp" als het ware het kenniskapitaal van de ingenieur en na korte tijd is herintrede in de arbeidsmarkt problematisch.

Het generatiepact voorziet het beperken van de cumul van beroepsactiviteit bij vervroegd pensioen. Dit is een ongelukkige maatregel. Indien dit tot nul gebracht zou worden, heeft het geen zin meer om onbeperkte cumul dan weer wel toe te laten boven 65 jaar. Ingenieurs die enkele jaren niet meer actief geweest zijn, hebben de nieuwste technologische ontwikkelingen aan zich zien voorbijgaan en hebben ook geen netwerk meer kunnen onderhouden met bedrijven en instellingen actief in hun vakgebied.

We kunnen alleen maar toejuichen dat in het generatiepact de perceptie van het brugpensioen gewijzigd is. Het brugpensioen is niet noodzakelijk meer een onomkeerbaar eindpunt van de loopbaan maar een "accident de parcours" waaruit men bij voorkeur terug opnieuw werk zoekt, al of niet met behulp van een tewerkstellingscel. Het zou goed zijn mocht een beperkte beroepsaccumulatie opnieuw toegelaten worden bij brugpensioen: zo kan het brugpensioen een bruggenhoofd worden om nieuw werk te vinden.

De situatie bij vervroegd pensioen vanaf 60 jaar is dan weer helemaal anders: hier zou 100% cumul moeten toegelaten worden. Het gaat immers om rechten die door de gepensioneerde werden opgebouwd tijdens zijn of haar loopbaan, het is als het ware het eigen spaargeld dat via het repartitiebeginsel teruggekregen wordt. In het generatiepact worden terecht speciale regelingen voorgesteld voor diegenen die ploegenarbeid of zwaar werk verricht hebben. Voor hooggeschoolden is het niet anders: zij wensen niet terecht te komen in regelingen met een "berufsverbod" – zoals het huidige brugpensioen – en wensen bij vervroegde pensionering het recht te hebben onbeperkt te kunnen werken.

Ingenieurs behoren tenslotte tot die categorie die sociale bijdragen op het volledige loon moeten betalen maar die toch maar hetzelfde pensioen krijgen alsof ze ooit maar maximum 42.000 euro verdienden.

De aangewezen mogelijkheid om hun welvaartspeil te bestendigen is dan ook dat ze voor zichzelf mogen zorgen – ook bij vervroegde pensionering – en dus vanaf het vervroegd pensioen onbeperkt kunnen bijverdienen. Zo creëren ze nog welvaart en zorgen ze voor jobs voor jongeren.

Noot: bij de K VIV zijn gedetailleerde berekeningen beschikbaar voor wie een meer diepgaande interesse heeft in de eindeloopbaan problematiek bij ingenieurs. .

Contact: Luk Kennis, voorzitter K VIV Loopbaan en maatschappij/ denknet midden en –einde loopbaan.(tel. 09/264.95.05; gsm 0475/69.07.62)